



汇聚科技精华 缔造百年万达

今日万达 TODAY WANDA

万达集团2018年新春开班暨管理提升项目启动大会隆重召开

本报讯 (集团办公室 刘玮)2月22日(正月初七)上午,在生活服务公司二楼会议室召开万达集团2018年新春开班暨管理提升项目启动大会。集团公司董事局主席尚吉永作重要讲话,集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议。

集团公司董事局成员、副总裁、总裁助理,公司初级专员及以上领导干部参加。会议。电缆集团、天弘公司、建设集团、橡胶集团、化工公司、威特公司做表态发言,集团公司董事局主席助理、独立董事王敏同志就2018年管理提升工作进行安排部署。

尚吉永主席结合公司当前及下一步重点工作,讲五点意见:一是总结成绩,剖析不足,以强烈的“问题意识”提升发展境界;二是集中精力,勇开新局,以饱满的热情冲刺首季“开门红”;三是明确任务,强化措施,以



精益求精推进管理提升工作;四是突出重点,统筹兼顾,以效率效益导向开创工作新局面;五是转变作风,提升境界,以强烈的使命担当助推“双百”。

尚吉永主席强调,站在新的历史起点,我们信心百倍、豪情满怀;肩负新的重大使命,我们意气风发、斗志

昂扬。2018年,希望全体万达人严格按照集团公司董事局的安排部署,凝心聚力谋发展,振奋精神求突破,努力实现经济效益、社会效益、环境效益协调发展,确保圆满完成各项经营指标,力争早日进入世界500强,以优异的成绩向万达集团成立三十周年增辉添彩!

巴树山对大会进行总结。他指出,尚主席站在集团公司战略发展全局的高度,对2018年的工作进行了部署和规划,并就管理提升等专项工作提出了明确要求。希望全体干部员工认真学习贯彻尚主席的讲话精神,牢牢锁定年度任务目标,围绕“项目攻坚年、营销创新年、精细化管理年、提质增效年”四大发展定位,结合管理提升工作要求,进一步抓基础、强管理,保安全、重环保,稳质量、拓市场,增效益、促发展,全面推动公司各项工作稳步有序开展。在集团公司董事局的坚强领导下,各级领导干部要进一步增强大局意识、发展意识、责任意识和效率意识,以更加高昂的壮志,更加饱满的热情,全力以赴地抓好全年的各项工作,为圆满完成既定的各项目标任务,推动集团公司持续稳健发展而努力奋斗!

大年初一尚吉永主席一行向坚持生产人员送上温馨祝福



本报讯 (刘志刚 刘涛)爆竹声声迎新春,佳节送福暖人心。2月16日大年初一,集团公司董事局主席尚吉永带领集团公司高管深入一线,亲切看望慰问春节期间坚守岗位

的干部员工,并向他们及家人带去新春的问候和祝福,感谢大家为万达的发展付出的辛勤努力。在东营港工业园区、胜坨工业园区、垦利开发区工业园区,每到一处,尚主席都与坚守岗位的一线员工亲切握手,详细询问大家的工作、生活情况,了解设备运行、安全生产等事宜,并发放节日慰问金。尚主席表示,春节假期里,大家牺牲与家人团聚的机会,坚守工作岗位,保证了公司生产

工作的安全、有序、高效运行,对大家无私奉献、忘我工作的精神表示衷心的感谢和诚挚的敬意。同时,要求各单位严格管理、科学调度,切实保障好春节期间生产运行,为实现首季开门红奠定基础;要做好坚持节日生产员工们的后勤保障工作,让大家感受到万达大家庭的温暖。

尚主席非常关心员工们的生活,来到刚刚完成提升改造的石化集团阳光海岸职工宿舍,对宿舍设施配备情况给予充分肯定,希望持续关心好员工们的衣食住行,深入了解大家的所需、所求,让他们安心工作、快乐生活,提升员工们的凝聚力和幸福感。

万达集团春节前走访慰问困难职工



本报讯 (集团办公室 刘玮)春节前夕年味渐浓之时,万达集团开展慰问活动,深入到困难职工家中看望慰问,在这个寒冬里显得格外温暖。

2月11日,万达集团慰问组一行走访慰问困难职工,给他们送去慰问金,表达了集团的关爱和万达大家庭的温暖并代表集团向他们致以新春的问候和节日的祝福。

一声声问候温暖人心,一声声祝福传递深情。在困难职工家中,慰问组一行与困难职工和家属拉家常、问冷暖,详细了解了他们家庭生活、家庭收入等情况,对他们在岗位上辛勤工作、为企业发展做出积极贡献给予充分肯定。

近年来,集团公司高度重视困难职工的家庭生活,倾听员工呼声,体察员工心情,关心员工疾苦,深入了解困难职工生活上的困难,帮助他们解决存在的困难。此次春节慰问活动真正做到了人家门、心连心、解难题,让困难职工真切地体会到了万达大家庭的温暖。

了解,从指尖开始



掌上万达 关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

年味儿

□文/ 威特公司 张坤

心的日子。不只是因为过年会放假,还因为过年还意味着买新衣服,吃好吃的,还有压岁钱可以拿。除夕夜是一家最团圆的日子,大家欢喜相聚在一起吃年夜饭看看春晚,大人们聊着天包着饺子,孩子们可以出去放会烟花,好不热闹。饺子里面包了洗干净的硬币,我总要用筷子戳一戳,然后找到包硬币的那个,吃掉,每次,爸爸总要回忆他小的时候,那个年代,生活条件并没有现在这么好,家里只有在过年的时候才能穿上新衣服,吃一顿饺子。

诗两首

□文/ 人力资源部 梁涛

元月二十二日念故人有感

伊人已在渺茫中, 此去追寻东更东。 年少情愫日暮尽, 枯竹白发垂钓翁。



春风徐来杨柳依, 阴云密布湖水堤, 花月佳期未有期, 思。



质,一是诚信、正直的态度。二是求真务实的工作状态。不仅需要具有创新意识的人才,更需要脚踏实地、认真做事的联想人;ABB中国的观点是吸纳自信而真诚的人。

在工作中要千方百计避免出错,做事一定要克服马马虎虎的习惯,谨小慎微,遇事多想,仔细认真,反复检查;提前做些准备,以免措手不及。对一些拿不准的事情,一定要请示领导或请教同事。要督促自己、观察别人,只要是交办自己的事情就非要踏踏实实做好不可,做得好会对工作对自己自身有益。一做错事要主动承担责任,想办法弥补。

所以,我们扪心自问,生活为什么会如此的乏味,找不到人生的乐趣,答案就是:脚踏实地,努力奋斗,面带挫折。



年味儿,像清晨的蒙雾,又像傍晚的炊烟,轻轻袅袅,飘飘摇摇,既看不到,也触不到。当它走来时,只在我们心头轻轻一拂,我就知道,年来了。

春节是中国最重要最隆重的传统节日,农历一年的最后一天,称之为“大年三十”。除夕晚上更是要全家团圆吃年夜饭,年夜饭以后有熬年夜和发压岁钱的风俗,表示从农历上的最后一天守到来年的第一天。

记得小时候每年过年都是最开

团聚就是幸福

□文/ 供应公司 王栋婷

朋友圈最近被一个名为《三分钟》的视频电影刷屏了,这是一部关于“春运、团圆、过年”的暖心电影。

我想看过这个视频的每个人都会与我一样被触动心底的那片柔软,也会与我一样留着眼泪看完这个故事。

故事中让我们最感动的不仅仅是那短短180秒的亲情和团聚,而是小丁执意要背完九九乘法表。小丁却用“背乘法表”这个行动证明了自己的重视,因为这是他和妈妈的约定,这是他

对妈妈的承诺。

每个人的团聚,并不是我们想象中的那么容易,你以为的岁月静好,不过是生活中有人为我们负重前行。就像是这个故事一样,希望我们家人团圆的时候,不要忘了那些为了这个社会,仍然坚守岗位的别人的遗憾。

希望大家能珍惜与亲人的团聚时光,那些看似平凡的相聚相拥,可能对于很多人来说都是奢侈,愿你我珍惜此刻,你要相信,所有平凡的团聚都是幸福。



脚踏实地,笑面职场

□文/ 审计部 许吉霞

脚踏实地、勤勤恳恳是一种生活态度,坚持正确的态度,人生无所畏惧!正确的态度才能给我们的生活带来正能量,其实正能量存在于我们生活中的方方面面,有它,我们的工作,生活会更加的丰富多彩。

常言说得好,“合抱之木,生于毫末”。在基层任职实践中,你只要立足本职,从点滴学起、做起、干起,在实践中不断提高自己的综合能力,胜任本职工作只是时间长短而已。千万不要采取消极的态度,要么不去做,要么推委、拖拉,要么敷衍了事,无论哪一种情况都会对工作带来损失。

不但要完成好属于自己的每一项工作,还要做自己不愿做的事情。能否做好那些自己不愿做的事情是一个人是否成熟的标志,也是一个

人能否取得人生成功的主要因素。这世界不是为你准备的,这职位也不是为你设立的。

为了一种对自己、对别人、对集体、对事业的责任,你必须认真地对待那些你不愿意做的事情,而且你要想方设法把它们做好,不要总认为自己是人才,而进入公司做事务性的工作就让他们屈才了,总认为大学生的学历与“小儿科”的事情不匹配。

是你要去适应环境和社会,而不是要求环境和社会去适应你。需要逐步提炼自己的职业含金量和竞争优势,如果能化被动为主动,那么工作与成长的意义就真正体现出来了。“硬着头皮、咬着牙”把你不愿意做的事情做得象样,将会比你做好你擅长的事情有大得多的收获。联想选拔人才时看重毕业生两方面的素

国家主席习近平今年的新年贺词中说“幸福都是奋斗出来的”，新时代是奋斗者的时代。

奋斗、实干，依然是万达集团2018年的主旋律。新的一年，我们不忘初心、牢记使命，继续以逢山开路、遇水架桥的开拓精神，继续书写万达人奋斗的历史新篇章！在公司2017年度总结暨表彰大会上，10家单位做了典型发言，对2018年的任务目标做出承诺，助推公司成为龙头产业突出、相关多元发展的标准化、专业化、信息化、现代化、国际化的企业集团，早日跻身世界500强，为万达成立30周年献礼。

## 天弘公司:统筹推进、真抓实干,全力开创天弘公司发展新局面

2017年,天弘公司加压奋进攻坚克难,创新实干求突破,各项经营指标再创历史新高,企业规模实力、经营质量和层次水平显著提升。全年实现目标利润的170%,连续四年进入中国石化民营企业百强前列。

2018年天弘公司将围绕大检修,全力抓好生产运行。按照既定方案,梳理工艺流程,突破生产短板和环保瓶

颈,确保项目长周期平稳运行,实现首季“开门红”,圆满完成全年任务目标。充分用好原油进口资质,完善原油进口渠道,确保公司炼化项目吃上充足“细粮”。围绕新形势,全面抓好安全环保。按照四评级一评价、两体系建设要求,建立安全生产长效机制,依法依规完善环保手续办理,确保所有环保设施启用、环保手续齐全,特种作业人员持证

上岗;进一步完善风险管控及隐患排查治理体系建设,全面提升从业人员安全生产法制意识,责任意识和安全技能。围绕新项目,全力打造核心品牌。力争建立“四桶油”市场和终端市场三七分成的战略格局;加快加油站布局,逐步建立自有营销核心品牌,摆脱对“四桶油”市场的依赖;充分利用原油进口资质,做大做强贸易、进口原油代理工作,创造新的利润增长点。

杆,学先进,打造民营炼化智能制造标杆企业。四是围绕新市场,全力打造核心品牌。力争建立“四桶油”市场和终端市场三七分成的战略格局;加快加油站布局,逐步建立自有营销核心品牌,摆脱对“四桶油”市场的依赖;充分利用原油进口资质,做大做强贸易、进口原油代理工作,创造新的利润增长点。

## 宏旭公司:再接再厉 全面实现产量和效益的新突破、新提升

2017年,宏旭公司充分把握市场环境利好因素,顺利完成了各项生产目标。MMA完成全年计划产量的112.5%,同比增长16.5%;SA完成全年计划产量的121.12%,同比增长20.3%。公司全年销售收入同比增长75.4%;利润同比增

长188.2%,完成年度利润目标的195%,取得了骄人的发展成绩。

2018年,我们将瞄准年度经营目标,狠抓生产管理,安全质量环保,持续拓展市场,确保圆满完成各项任务目标。重点抓好以下几

点工作:一是生产管理方面,继续以连续稳定高效生产为中心,保证装置的长周期平稳运行;根据生产经营计划,圆满完成春季大检修工作。二是项目建设方面,加快推进MMA三期5万吨/年扩建项目,倒排工期,保

质保量完成各项扩建工作;7月底前完成焚烧炉二期扩建,进一步减轻环保压力。三是市场开拓方面,扩大宏旭MMA品牌的影响力;调整市场布局,优化客户结构,实现销量和利润的双突破。

## 宝港国际:开拓创新 锐意进取 全力推动宝港国际实现新跨越

2017年,宝港国际紧紧围绕发展重心,全力攻坚项目建设,不断夯实安全生产“双基”工作,大力抓好市场开拓,全年接卸1072船,接卸外轮368艘次,实现吞吐量383.59万吨,平均毛利率79.56%,取得了良好的经济效益和社会效益。

2018年,宝港国际将做好以下几点工作:一是按照既定工期,抓好3#地116万m<sup>3</sup>原油库区项目推进,尽快实现投产运营。统筹调度,科学施工,压茬推进,力争5月31日前完成所有建设项目,确保6月底验收,推进好相关手续,力争早日实现投

产达效。二是全力加快推进4×10万吨码头项目手续办理。力争尽快完成项目立项,满足开工条件,具备募投要求,力争上半年开工建设。填海库区项目,发挥集团优势,大力突破,并积极谋划替代方案,力争早日解决4×10万吨码头管线路

由输送问题。三是苦练内功,群策群力,加快IPO上市工作进程。四是直面竞争,发挥优势,促进市场业务实现新突破。2018年将大力申报“山东省服务名牌”。五是从源头上抓好安全生产管控,大力创建平安宝港。

## 建设集团:提升境界 稳健发展 不断取得新业绩

2017年,在集团公司董事局的正确领导和全体干部员工的共同努力下,建设集团全年实现产值同比增长106%;利润完成132%,增长143%,超额完成了全年任务目标。

2018年,建设集团将紧紧围绕发展不放松,进一步解放思想,抢抓机遇,加大市场开

拓,狠抓基础管理,确保产值、利润取得双突破。一是加快“转型创新”步伐。根据国家大型项目建设采用PPP模式的新形势,积极探索“承包+建设+经营”的新模式。二是持续推进“查漏补短”和“降本增效”。围绕生产经营的重点和薄弱环节,完善“查漏补短”和

“降本增效”的管理办法,不断优化生产经营等方面的流程。三是切实加强安全生产。借助管理提升项目的开展,坚持定期和不定期的安全隐患排查治理,对检查中发现的安全隐患和安全管理问题,重点抓好责任落实和整改工作。四是加大外部市场开

## 地产集团:振奋精神 开拓创新 打造一流地产集团

2017年,地产集团全力推进各项目建设,超额完成了全年任务指标,树形象、强联合,开启了“转型升级”新阶段。

2018年,落实集团公司“大干地产,干大地产”的战略决策,推进地产集团跨越发展。一是与蓝城集团展开深度合作。引进蓝城代建模式建设东城开发区项目,计划

2018年5月份开工,10月份开盘;与蓝城集团共同投资合作开发,在民丰湖片区打造集旅游、都市农业、康养餐饮、生态居住等产业于一体的特色小镇。二是求真务实,稳步推进“走出去”战略。高青项目是地产集团实施“走出去”战略的第一个项目。项目占地536亩,分

期开发,上半年完成土地摘牌及政策落实等工作。三是打出“清”“活”组合拳,去库存。2018年,我们将持续创新销售策略,推进各个老项目的销售工作。一是财富新城全面清盘;二是采取酒店加盟、以租带售等运营模式,采取全案代理+运营组合代理模式,盘活并加速去

化商业项目。四是优化人才结构,加强团队建设。对于新开发项目和物业管理处,实施项目制管理,现有人员安排到项目上去,实现工作重心下移,切实提升工作效率。引进项目总、物业总、销售总和策划、设计等高端人才,为加快发展增添后劲。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 热电集团:不忘初心 砥砺前行 确保圆满完成各项任务目标

2017年,热电集团在集团董事局的正确领导下,严抓安全生产管理,狠抓“查漏补短”和“降本增效”,务实高效开展各项工作,超额完成了各项年度任务目标。

2018年热电集团将深入研究电力政策改革与电力市场变化;全面提升新老项目安全环保运行质量,确保满负荷稳健运行;同时,积极开拓市场空间,努力打造新的利润增

长点,确保圆满完成2018年任务目标。一是抓重点,促经济效益提升。兴达公司将重点推进东城区登州路、秋月湖锅炉替代事宜。热电公司积极做好工业蒸汽供暖规划及超低排放项目,严把质量工期,确保按时投产。二是谋发展,打造热电战略品牌。打造一体化的热电产业布局,通过兴达公司和热电公司供热市场的不断增加,形

成覆盖东城区、西城区(油田区域)、垦利区和胜坨镇的大型热力网,有效提升“万达热电”品牌的知名度和影响力。三是打基础,管理再上新台阶。持续推进专项工作,在管理提升、降本增效、查漏补短方面,充分发挥各个部门的能动性,继续深入贯彻落实,促进企业健康发展。四是促安全,重环保。加强安全专项治

理,将安全生产管理和督查常态化,深入贯彻到每名干部员工心中,继续保持全年安全生产零事故。狠抓环保管理工作,依法执行新、改、扩建项目“双体系”,加强在线设施监管,烟气自动监控系统具备超低排放要求;“三废”合理处置。严格规范危险废物管理,完善应急处理措施,防止流失产生污染。



集团公司副总裁、热电集团  
执行总裁 郭新军



总裁助理、国贸集团  
执行总裁 尚凯



金控集团执行总裁、祥达公司  
董事长 张玉香



耐斯特炭黑公司  
总经理 王敏



总裁助理、电缆集团原执行总  
裁、海缆公司董事长 孙家伟

## 国贸集团:新的姿态 新的步伐 向着更高更远的目标奋进

2017年,国贸集团在集团公司的正确领导下,全体干部员工大力发扬“勇于创新、善于学习、敢于担当、强于执行”的企业精神,各项工作实现了健康快速发展。

2018年,国贸集团贯彻尚主席提出的国际贸易要做

到“买全球、卖全球,24小时都有交易”的指导思想。开动脑筋创新业务,发动全员联系业务,带动团队扩大业务,确保2018年贸易总量再上新台阶,努力实现物流天下、贸易全球的发展目标;坚持“把业务做精,把品种做多,把平台

做大”的总体目标,探索打造贸易、实体、金融、资本相结合的万达国贸模式。研究涉足兼并收购、资产管理、风险投资等业务,从供应链的角度,把贸易、金融、物流充分结合起来,做到资金流、货物流、信息流整合发展;突出“以人为

本,靠人发展”的经营理念。投入足够的精力,通过各种渠道联系人才、聘请人才、用好人才,发挥特长和优势,力争国际贸易人员结构更加趋于国际化、技术化,建立一支专业、高效、有责任感国贸团队。

## 上海祥达租赁:强管理 控风险 稳经营 促增长

2017年,租赁公司全体员工齐心协力,坚守“专业化、差异化”的发展思路,业务规模、利润均实现大幅增长,实现利润总额较上年同期增长126.63%,超额完成了集团下达的各项任务指标。截至目前,业务存量较上年增长166.19%。

2018年,我们将持续围绕

“规模化、特色化、品牌化”的发展目标,坚定不移的走专业化、差异化、市场化道路,不断打造祥达租赁的“三大战区”、“三支队伍”,实现公司稳健长足发展。一是品牌营销。把“祥达租赁、万达金控”打造成为集团在上海的新名片。二是产品及业务创新。在合法合规经营的前提下,联合多种

金融工具、多种金融机构、多种业务模式、多种交易结构进行稳健创新,找亮点和突破点。三是坚守严格控制风险、稳健业务发展。围绕“风险业务创造利润,低风险业务贡献规模”的发展思路,稳健发展业务。四是不断打造自我核心竞争力,创新利润增长点。坚持专业化,差异化路线,深

耕上海自贸区及济南高新区的政策优势和发展机遇,不断研究和研究融资及业务模式,打造新的利润增长点。五是团队建设和人才培训。六是自我发展进一步与集团战略发展紧密结合,服务于集团产业及上下游,重点推动供应链金融业务。

## 炭黑公司:奋力担起新使命 争做“精而强”的行业标杆企业

2017年,在集团公司董事局的坚强领导和各兄弟单位部门的关心支持下,炭黑公司凝心聚力、奋力拼搏,利润同比增长超两倍,各项工作均呈现出跨越发展的良好态势,取得了良好的经济效益和社会效益。

2018年,我们将坚持利润最大化、产能最大化、安全

环保最大化方针,提振发展精神,增强发展自信,严细工作作风,鼓足干劲,重点抓好以下几点工作:一是乘势而上,超额完成全年目标。二是高位推动,加快结构调整升级。至少新开发1家全球35强轮胎客户,实现高附加值炭黑全年销量占比不低于20%,大客户销量占比突破50%。三是

实体+贸易,打造发展新引擎。四是两化融合,增创发展后劲。持续抓好TnPM、IATF16949及设备信息化,提高设备利用率;完成国家级实验室复评审、4项专利提报、1种新品炭黑研发;持续抓好品牌推广,树立好企业形象,打好好企业软实力。五是动能转换,保障绿色经营。抓好老

脱硫脱硝、70吨新上锅炉等新上设备的稳定运行及生产线改造提升,确保安全环保效益最大化。六是精细管理,培植发展动力。建立并推行员工能力评价体系,抓好梯队建设和骨干员工能力培养,做实覆盖全员的上岗证制度,同时以规范化建设,确保执行力和战斗力的持续提高。

## 电缆集团:加压奋进 再接再厉 再谱电缆发展新篇章

2017年,电缆集团牢固锁定年度经营目标,突破发展瓶颈,超额完成年度任务指标,产值同比提高31.6%,销售收入同比提高43.4%;利润同比增长532.51%,完成全年任务目标的373.9%。

2018年,电缆集团一定团结奋进、锐意进取,圆满完成年度任务目标。经营管理方面,深入开展管理提升和降

本增效工作,完善基础管理,提高经济效益;加大账款清收力度,建立健全账款考核机制,全面实施“评价分级”管理,做好账款评价分级调度,做好销售人员评价分级管理和客户信用评价分级工作;全面实施技术研发管理提升,将大的做强,将小的做精、做细,实现企业转型升级发展;扎实做好安全质量管理,确保安全

生产“零事故”,产品质量“零缺陷”。市场营销工作方面,利用现有市场资源及品牌口碑影响力,深入开发油田市场,全面做好新产品推广工作;突破电网超高压电缆市场;突破海缆市场,重点推进国网、南网等国企平台入围和销售工作;巩固老客户,开发新市场,不断寻求新的业务增长点,全面推进合资工厂

和海外分公司建设,提高产品竞争力和销售利润。项目建设方面,严格按照“安全、质量、进度、廉洁”四大要素,确保海缆二期扩建和冠科项目按计划进度顺利投产;做好微电子3#线保质量、增产量工作和1#、2#线改造升级工作;全面完成油矿电缆产能提升改造,力争年产量达到7000公里。